



Januari 2026

Organisatie- & functieprofiel

Lid Raad van Bestuur - Certe





De organisatie in de kern

Stichting Certe Medische Diagnostiek en Advies (hierna Certe) levert toonaangevende medische diagnostiek en advies aan de eerste- en tweedelijns gezondheidszorg in Groningen, Friesland, Drenthe en de Noordoostpolder onder het motto 'passend, toegankelijk en betaalbaar'. Certe werkt hierin nauw samen en in een goede relatie met huisartsen, verloskundigen, zorginstellingen, regionale ziekenhuizen en het UMCG.

Certe levert vanuit een 24/7 dienstverlening hoogwaardige medische diagnostiek en advies aan behandelende artsen. De kernwaarden hierbij zijn 'betrokken, betrouwbaar, samenwerken en vooruitstrevend'. Er werken ongeveer 1300 medewerkers bij Certe en de omzet bedraagt circa €115 M.

Daarnaast is Certe 100% aandeelhouder van KCL Bio Analysis BV. KCL Bio Analysis verricht laboratoriumactiviteiten voor trials.

De organisatie

Ontwikkelingen en bestuurlijke opgaven

Certe bevindt zich in een sterk veranderend zorglandschap, waaronder ook de uitwerking van het IZA/AZWA valt. Om als organisatie relevant te zijn en te blijven, dient Certe in staat te zijn om samen met haar afnemers goed voorbereid te zijn op huidige en toekomstige ontwikkelingen. Daarnaast is Certe de afgelopen jaren door opeenvolgende fusies sterk gegroeid en daardoor zelf ook nog in ontwikkeling naar één integrale Certe organisatie.

Voor de komende tijd staat een aantal opgaven centraal:

1. Het verzilveren van de (bedrijfsmatige) voordelen van de fusies en het slimmer en efficiënter maken van de dienstverlening via
 - CentraLIS programma (van vier terug naar één laboratoriuminformatiesysteem, de ruggengraat van Certe). Dit systeem is in 2024 live gegaan;
 - CentraLAB programma; centraal laboratorium op een nieuwe locatie in Drachten met een passende regionale infrastructuur; economy of scale
2. (Financiële) ruimte maken voor ontwikkeling en innovatie ten behoeve van het kunnen blijven bieden van passende diagnostiek die toegankelijk is voor alle inwoners en om tijdig te anticiperen op de krappe arbeidsmarkt;
3. Het (verder) vorm en inhoud geven aan de digitale transformatie en de rol die Certe met haar schat aan data in bijvoorbeeld vroegsignalering kan vervullen;
4. Het versterken en verbreden van de positie van Certe in de Noordelijke regio.



Strategie

Marktpositie behouden

Eind 2024 heeft Certe een nieuwe strategie voor de komende jaren vastgesteld, met als doel het borgen van een gelijkwaardige toegang tot diagnostiek voor alle inwoners in Noord-Nederland.

Certe moet sterker en wendbaarder worden om de marktpositie te behouden en zich aan te kunnen passen aan een krimpend arbeidspotentieel met afnemende (financiële) middelen. Door diagnostiek centraal te organiseren met daarbij de juiste regionale infrastructuur, is Certe in staat om continu de kwaliteit en doelmatigheid te verbeteren en de maatschappelijke kosten zo laag mogelijk te houden.

Certe wil diagnostiek leveren die past bij de (zorg-)vraag van morgen. Certe meet, helpt en borgt en streeft niet naar winstmaximalisatie, maar investeert haar winst weer in optimalisatie van de zorg.

Ander besturingsmodel

Deze nieuwe koers vraagt om een ander besturingsmodel met een andere organisatiestructuur. Dit is nodig om tot de juiste executiekracht te komen. Uitgangspunten hiervoor zijn:

1. centraal stellen van het productieproces (van aanvraag tot uitslag);
2. snelle, effectieve en integrale besluitvorming;
3. compacte, slagvaardige toplaag met duidelijk eigenaarschap.

De organisatie is omgevormd van een divisie georiënteerde aansturing met duaal management en een groot managementteam (van 16 managers) naar een structuur met een tweehoofdige Raad van Bestuur en drie directeuren: Medisch & Markt, Diagnostiek en Ondersteunende Diensten.

Nieuw laboratorium in Drachten

Certe start begin 2026 met de bouw van een nieuw laboratorium in Drachten. Met deze verhuizing kunnen vier locaties in Groningen en Leeuwarden worden gesloten en wordt een kwart minder personeel ingezet.

Het centrale laboratorium vormt een essentieel onderdeel van de totale infrastructuur van Certe. Naast het nieuwe gebouw in Drachten blijft Certe actief in ziekenhuizen en gezondheidscentra, op regioposten en bij huisartsen in Noord-Nederland en de Noordoostpolder.

Het nieuwe pand maakt het mogelijk om diagnostiek en medisch advies duurzaam en efficiënt te organiseren. Daarmee blijft de organisatie een betrouwbare schakel in de zorgketen voor inwoners in de regio. Het laboratorium is bovendien noodzakelijk om de infrastructuur van Certe optimaal te laten functioneren en om slim samen te werken – zowel intern als met zorgverleners.





Aanleiding vacature

In 2021 is op basis van de complexiteit van de besturing en omvang van organisatiebrede projecten besloten de besturing van Certe in handen te geven van een tweehoofdig bestuur. Nadien is overgegaan tot benoeming van twee nieuwe bestuurders, die slechts een korte periode als Raad van Bestuur hebben gefunctioneerd. Daarna is een interim-bestuurder benoemd, die later voor een langere periode als bestuurder aan Certe is verbonden.

In 2024 heeft de raad van toezicht besloten weer verder uitvoering te geven aan het eerder genomen besluit om een tweehoofdig bestuur voor Certe te vormen. Dit vanwege de complexiteit van de diverse opgaven, lopende transitie en overige ontwikkelambities waar Certe zich ook na 1 januari 2026 voor gesteld ziet.

In september 2024 is Wilja Strating gestart als nieuwe bestuurder. Eind 2025 heeft haar collega-bestuurder Gijs de Kort afscheid genomen.

De raad van toezicht is met Wilja tot de conclusie gekomen dat gezien de opgaven waar Certe de komende jaren voor staat ook een tweehoofdige Raad van Bestuur noodzakelijk is. Hierbij zal nauwgezet worden gezocht naar een collega-bestuurder die samen met Wilja Strating en het nieuwe directieteam voldoende onderscheidend is en meerwaarde kan toevoegen aan de executiekracht van de organisatie.

De opdracht

Het nieuwe lid van de Raad van Bestuur krijgt de taak om samen met de collega-bestuurder Certe door een cruciale fase van verandering te leiden. De opdracht is helder: de nieuwe strategie realiseren, fusievoordelen verzilveren en de organisatie lean en wendbaar maken.

Het productieproces kan centraal komen te staan, met snelle en integrale besluitvorming en een compacte, slagvaardige top. Daarbij hoort het versterken van digitale transformatie en het slim benutten van data én AI om diagnostiek toekomstbestendig te maken.

De bestuurder zorgt voor verbinding, geeft richting en creëert duidelijkheid in verwachtingen. Hij of zij begeleidt cultuurverandering in een organisatie met betrokken professionals, hakt knopen door waar nodig en bewaakt tempo en resultaat.

Het doel is ambitieus maar haalbaar: Certe positioneren als een efficiënte, betrouwbare en maatschappelijk relevante speler en in medische diagnostiek en behouden voor Noord-Nederland.





De positie

Belangrijkste vereisten voor de positie:

1. Ervaren bestuurder. Heeft aantoonbare ervaring in het leiden van grote organisatieonderdelen of complexe organisaties, inclusief verantwoordelijkheid voor bedrijfsvoering, financiële sturing en strategische implementatie.
2. Transformatiekracht. Stuurt omvangrijke organisatieveranderingen, zoals het centraliseren van processen en het doorvoeren van digitale transformatie, inclusief integratie van data en technologie.
3. Operational excellence. Zorgt voor efficiënte, uniforme processen en duidelijke contractafspraken. Richt de organisatie lean in en borgt kwaliteit, continuïteit en kostenbeheersing in een hoogvolume-omgeving.
4. Verfijnd productieproces. Optimaliseert het volledige traject van aanvraag tot uitslag. Implementeert programma's zoals CentraLAB om workflows te stroomlijnen en schaalbaarheid te waarborgen.
5. Executiekracht en logistieke slagkracht. Organiseert een infrastructuur die verspreid over drie provincies functioneert. Verbetert ketenlogistiek en benut centralisatie om suboptimalisaties te elimineren.
6. Kennis van laboratoriumsector, farmacie of levensmiddelentechnologie. Begrijpt gereguleerde productieomgevingen en strenge kwaliteitsnormen.
7. Vizier op toekomst. Heeft ervaring in het optimaliseren van processen, het optimaal gebruik maken van data en het verantwoord toepassen van digitale innovaties en AI.



Het profiel

De ideale kandidaat combineert scherp analytisch vermogen met daadkracht. Hij of zij doorgrondt complexe vraagstukken snel en stelt de juiste vragen om tot heldere keuzes te komen. Flexibiliteit is vanzelfsprekend: schakelen tussen strategie en uitvoering gaat moeiteloos. Veranderkracht staat centraal – deze bestuurder weet hoe grote transities worden gerealiseerd en neemt mensen mee in een nieuwe richting.

Openheid en transparantie vormen de basis van het leiderschap: de kandidaat creëert vertrouwen, communiceert duidelijk en blijft vasthouden aan gemaakte afspraken, ook bij weerstand. Onderhandelingsvaardigheden zijn sterk ontwikkeld, waardoor afspraken met interne en externe stakeholders helder en toekomstbestendig zijn. Met sterke uitvoeringskracht en voortvarendheid zorgt deze bestuurder dat plannen niet op papier blijven, maar werkelijkheid worden. Tegelijkertijd werkt hij of zij vanuit rust en hanteert een planmatige aanpak.

Daarnaast is deze bestuurder maatschappelijk geëngageerd en voelt hij of zij zich nauw verbonden met de missie van Certe: bijdragen aan goede en betrouwbare diagnostiek voor de zorg in Noord-Nederland. De kandidaat wil Certe verder brengen en begrijpt dat Certe een dienstverlener aan de zorg is. Humor wordt gewaardeerd als verbindende factor in samenwerking. Het is belangrijk dat de Raad van Bestuur met één stem spreekt: consistentie en gezamenlijkheid in communicatie en besluitvorming zijn cruciaal.

De kandidaat is stevig en standvastig, ook in een omgeving die volop in beweging is. Hij of zij brengt resultaatgerichtheid, weet het juiste ritme in het werk te vinden en helderheid te bieden. Tegelijkertijd is er oog voor de impact van veranderingen op medewerkers en wordt betrokkenheid getoond. Deze bestuurder is een bouwer, heeft een brede blik en wil bijdragen aan een organisatie die van betekenis is.

Werkwijze Raad van Bestuur

Samen met de collega-bestuurder vormt het nieuwe Lid RvB de Raad van Bestuur van Certe. Als collegiaal bestuur geeft het duo vanuit een heldere visie richting aan de organisatie, is zichtbaar en opereert op professionele wijze in een hoogwaardige laboratoriumomgeving. Samen geven zij integraal leiding aan het directieteam en de overige bedrijfsonderdelen binnen Certe. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor het realiseren van de strategische koers en bestuurlijke opgaven. Over deze resultaten leggen zij verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Beide bestuurders hebben een zichtbare rol, zowel intern als extern. Naast complementariteit in inhoud en achtergrond kunnen zij als mens goed samenwerken. Samenwerkingsgerichtheid, openheid en transparantie zijn essentieel voor het goed functioneren als collegiaal team: vertrouwen en respect vormen de basis en het uitgangspunt voor het teamfunctioneren.

Beiden willen van elkaar leren, voelen zich medeverantwoordelijk voor elkaars portefeuille en kunnen deze zo nodig van elkaar overnemen. Wilja vervult de rol van voorzitter in de Raad van Bestuur. Deze rol heeft geen hiërarchische betekenis, maar houdt in dat zij eindverantwoordelijk is voor het proces van besluitvorming binnen de Raad van Bestuur en optreedt als eerste aanspreekpunt voor de (voorzitter van de) Raad van Toezicht.

Portefeuilleverdeling

Vanuit collegiaal bestuur wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling van de portefeuilles. Dit moet een weergave zijn van de gewenste collegiale verhouding en integrale benadering in en van de Raad van Bestuur. De definitieve verdeling van de inhoud van beide portefeuilles zal na benoeming in overleg met de Raad van Toezicht plaatsvinden. Dit om zoveel als mogelijk aan te kunnen sluiten bij de kennis, ervaring en persoonlijke voorkeuren van beide bestuurders.





Leiderschap

De Raad van Bestuur neemt de rol op zich van een inspirerend, verbindend en vanuit waarden opererend leider, fungeert als nabij aanspreekpunt en sparringpartner voor de directeuren. Samen met hen stelt de Raad van Bestuur doelen die zowel ambitieus als haalbaar zijn, en ziet toe op de succesvolle verwezenlijking ervan.

De Raad van Bestuur is ontwikkelgericht en helder in verwachtingen naar directie/management en zorgt voor integrale besluitvorming over de kolommen heen zodat de strategische doelen gehaald kunnen worden. De Raad van Bestuur zet anderen in hun kracht en positie. Waar nodig is de Raad van Bestuur nabij en betrokken, hakt knopen door, spreekt aan en stuurt bij zonder taken over te nemen.

De medewerkers bij Certe zijn heel betrokken, zeer klantgericht, werken er vaak al lang en zetten zich maximaal in om uitslagen betrouwbaar en op tijd te leveren. In de afgelopen periode zijn onder leiding van de huidige bestuurders flinke en noodzakelijke stappen gezet om van verschillende deelorganisaties één Certe te maken. Dit vraagt veel van de medewerkers en gaat niet altijd vanzelf. Ervaring met het succesvol aansturen van organisatieveranderingstrajecten in een omgeving met hoogopgeleide professionals is noodzakelijk om de bestuurlijke rol bij Certe goed te kunnen invullen.

Medezeggenschap

Binnen Certe zijn een Ondernemingsraad, cliëntenraad en huisartsadviesraden actief. Van de Raad van Bestuur wordt verwacht dat er op een open en participatieve wijze met de medezeggenschapsorganen wordt samengewerkt, ieder vanuit zijn/haar eigen rol en verantwoordelijkheden.

Achtergrond en kwaliteiten

Kennis, ervaring en achtergrond van de nieuwe bestuurder

- Ervaren bestuurder of directeur van een groot organisatieonderdeel;
- Ervaring met werken in een productie/logistieke omgeving en het lean inrichten van productieprocessen;
- Beschikt over een gedegen bedrijfsvoeringachtergrond;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Ervaring met IT-omgevingen, in het bijzonder op het gebied van databeheer en informatiebeveiliging;
- Heeft ervaring met aansturing van complexe organisatieveranderingen en weet mensen goed mee te nemen in het vormgeven van een nieuwe cultuur en verandering van werkwijze;
- Kennis van laboratoriumsector, farmacie- of de levensmiddelen/procesindustrie is een pré.
- Heeft bij voorkeur ervaring in een tweehoofdig bestuur.

Persoonlijkheid en competenties

- Verbindend persoon, die zichtbaar, eerlijk, benaderbaar en communicatief sterk is;
- Brengt resultaatgerichtheid in de organisatie die flink in beweging is, weet hierin het juiste en haalbare tempo te houden en helderheid hierover te bieden;
- Heeft oog voor de impact van organisatieveranderingen op medewerkers en toont betrokkenheid hierbij;
- Is goed in het managen van verwachtingen;
- Is consistent, heeft doorzettingsvermogen en is een bouwer;
- Heeft een brede blik en wil graag een bijdrage leveren aan goede en betrouwbare diagnostiek voor de zorg in Noord-Nederland;
- Kan goed functioneren in een 'blauw' georiënteerde omgeving met inhoudelijk gedreven professionals.



Contact



Niels van Tent

Partner

+31 (0)6 29 37 63 18

niels.vantent@ebbinge.nl



Anne-Marije van Goch

Director

+31 (0)6 21 54 86 62

anne-marije.vangoch@ebbinge.nl

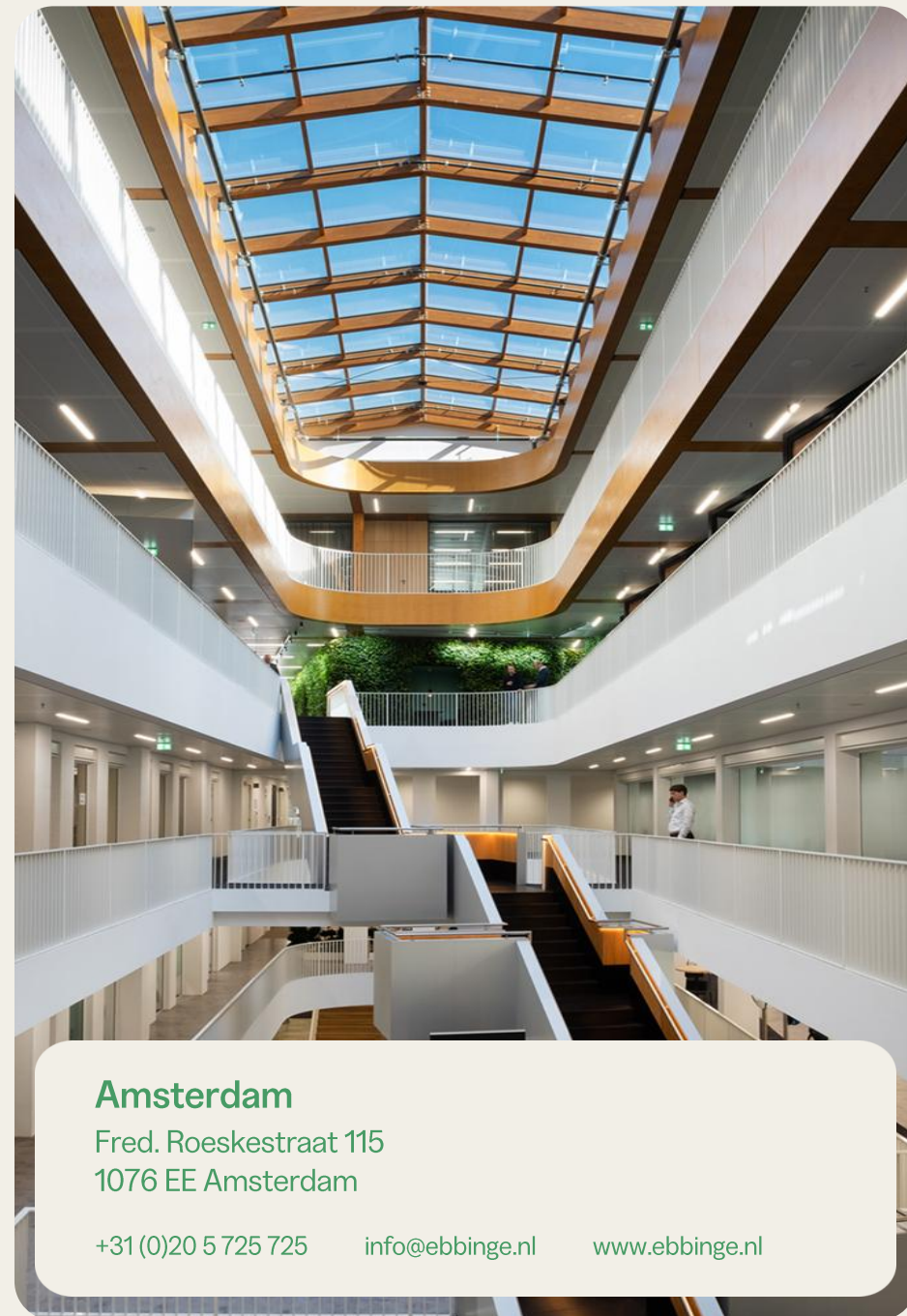


Pamela Mooij

Community Manager

+31 (6) 21 28 74 87

pamela.mooij@ebbinge.nl



Amsterdam

Fred. Roeskestraat 115
1076 EE Amsterdam

+31 (0)20 5 725 725

info@ebbinge.nl

www.ebbinge.nl

ebbinge'

Ebbinge begeleidt, verbindt,
ontwikkelt en inspireert leiders
die met visie en vastberadenheid
de koers bepalen in een snel
veranderende wereld.

Leiderschap hoort naadloos aan te sluiten bij de ambitie van een organisatie én bij de uitdagingen van vandaag. Het gaat om meer dan ervaring alleen— het draait om de juiste leider, op de juiste plek, op het juiste moment. Ebbinge verbindt en ondersteunt organisaties en individuen met een aanpak op maat, en begeleidt hen bij voorkeur doorlopend op hun pad.

